

# **De Verderkijker**

## **Beleidsplan Assel Don Bosco Centrum 2014-2016**

**Een toekomstgerichte keuze voor jongeren**

## **Inhoudsopgave.**

|                                       |          |
|---------------------------------------|----------|
| <b>1. Voorwoord</b>                   | <b>3</b> |
| <b>2. Inleiding</b>                   | <b>3</b> |
| <b>3. Missie</b>                      | <b>3</b> |
| <b>4. Visie</b>                       | <b>3</b> |
| <b>5. Doelstelling</b>                | <b>4</b> |
| <b>6. Vrijwilligers</b>               | <b>4</b> |
| <b>7. Vrijwilligersbeleid</b>         | <b>5</b> |
| <b>8. Inhoudelijke ontwikkelingen</b> | <b>6</b> |
| <b>9. Communicatie</b>                | <b>7</b> |
| <b>10. De focus op 2016</b>           | <b>8</b> |
| <b>11. Financiën</b>                  | <b>9</b> |

### **1. Voorwoord.**

Voor u ligt het beleidsplan van het Assel Don Bosco Centrum (verder te noemen ADBC) voor de periode 2014-2016.

In dit beleidsplan verwoordt het bestuur van ADBC de missie en visie, die leidraad zijn voor de huidige beleidsuitgangspunten en toekomstige ontwikkelingen van ADBC

In dit beleidsplan geeft het bestuur weer wat de huidige werkwijze is, welke ontwikkelingen er in gang worden gezet en ook welke ontwikkelingen van belang zijn voor de korte en langere termijn. ADBC kan niet functioneren zonder ook nadrukkelijk aandacht te hebben voor de financiering van ADBC in de komende jaren. Hiermee wordt dit beleidsplan afgesloten.

### **2. Inleiding.**

ADBC biedt ruimte aan groepen, die in een inspirerende omgeving elkaar willen ontmoeten en een speelplaats creëren, waarbinnen ze zichzelf kunnen ontwikkelen in relatie en verbondenheid met en respect voor elkaar.

Hoewel jongeren de belangrijkste doelgroep vormen kunnen ook volwassenen, individueel en in groepsverband, die op zoek zijn naar zingeving in de rust van de natuur, van ADBC gebruik maken.

ADBC biedt gastvrijheid aan deze groepen en staat ze met raad en daad bij, indien nodig.

De coördinatoren, de gastvrouwen en –heren en alle (vrijwillig) medewerkers van ADBC dragen hierbij het gedachtegoed van Don Bosco uit in de contacten met de bezoekers.

Indien gewenst kunnen de gasten ook meer te weten komen over het leven en werk van Don Bosco.

Sinds ongeveer twee jaar is het bestuur nagenoeg geheel vernieuwd en het huidige bestuur stelt zich ten doel de huidige werkzaamheden van ADBC te continueren en verder uit te bouwen.

Daarbij is besloten te komen tot een herformulering van het huidige werk, dat wil zeggen, dat er gezocht wordt naar een hernieuwde inhoudelijke invulling van het werk met in standhouding van en de waardering voor het werk, zoals dat tot nu toe is uitgevoerd.

In dit beleidsplan worden de gedachten over de inhoudelijke invulling duidelijk en wordt tevens voor de periode na 2016 een (voorlopig) beeld geschetst van de toekomstige ontwikkelingen van ADBC en de visie van het bestuur daarop.

### **3. Missie.**

ADBC biedt ruimte, fysiek en spiritueel, aan jongeren om relaties te leggen met anderen, zichzelf te ontwikkelen en op te groeien tot zelfstandige, verantwoordelijke burgers.

Het gedachtegoed van Don Bosco vormt hierbij de inspiratiebron.

### **4. Visie.**

- De pijlers, waarop het werk in ADBC rust zijn:
  - Vorming
  - Bezinning
  - Ontspanning
- Om van ADBC gebruik te maken wordt prioriteit gelegd bij groepen jeugd en jongeren en bij degenen, die met jeugd en jongeren werken
- Daarnaast kunnen ook volwassenen (individueel of in groepsverband) gebruik maken van ADBC. Binnen deze groep wordt weer prioriteit gelegd bij degenen, die zich willen verdiepen in het leven en werk van Don Bosco
- ADBC ontwikkelt ook zelf activiteiten, die bijdragen aan de missie.

- ADBC biedt een basis voor alle Don Boscowerken in Nederland om informatie uit te wisselen, te werken aan deskundigheidsbevordering en een bijdrage te leveren aan het opzetten hiervan.
- ADBC volgt actuele ontwikkelingen in de samenleving en levert daaraan een bijdrage.
- ADBC is een vrijwilligersorganisatie en werkt zonder winstoogmerk (non-profit). Bij programma's, die ADBC zelf ontwikkelt, worden op bepaalde onderdelen professionals ingezet.

## **5. Doelstellingen.**

Het bestuur van ADBC maakt onderscheid tussen doelstellingen voor de korte termijn en doelstellingen voor de lange termijn.

### **a. De korte termijn (2014-2016).**

- Het aantal groepen en individuen, die gebruik maken van ADBC, blijft minimaal gelijk op het huidige niveau
- Er worden per jaar minimaal vier activiteiten aangeboden, die geïnitieerd worden door ADBC zelf
- Er wordt per jaar minimaal 1 "platform"-bijeenkomst gehouden ten behoeve van de verschillende Don Boscowerken in Nederland
- Het aantal vrijwilligers is te gering en wordt uitgebreid met 5 nieuwe vrijwilligers
- De samenwerking met de salesianen van Don Bosco wordt voortgezet en waar mogelijk verder geïnvesteerd.
- Er worden gesprekken gestart met de Salesianen over de toekomst van ADBC (accommodatie en terrein)
- De samenwerking met DBWN wordt voortgezet en waar mogelijk geïntensiveerd. Er wordt een gezamenlijke agenda bepaald in het kader van deze samenwerking.
- ADBC wordt een centrale plek voor de werken van Don Bosco in Nederland.
- Het aantal netwerken wordt uitgebreid met minimaal 2 nieuwe partners.

### **b. De lange termijn (2014-2018).**

- De relatie met de Provinciaal en zijn raad zal worden versterkt.
- De samenwerking met de gemeenschap van de Salesianen in Assel wordt geïntensiveerd
- Onderzocht wordt hoeveel ruimte er is om tot een gezamenlijk standpunt te komen over de toekomst van het landgoed.
- In 2017, of zoveel eerder als dat kan, wordt een definitief standpunt ingenomen over de toekomst van het landgoed en worden de uitkomsten van de gesprekken verder uitgewerkt.
- Er worden plannen ontwikkeld met betrekking tot een verdere professionalisering van het werk van ADBC.
- Er worden plannen ontwikkeld met betrekking tot de functionaliteit van de gebouwen.

## **6. Vrijwilligers.**

ADBC is een vrijwilligersorganisatie (de enige beroepskracht is een huishoudelijk medewerkster).

De vrijwilligers zijn op de volgende terreinen actief:

### **a. Bestuur.**

Het bestuur formaliseert het beleid van ADBC.

Het bestuur is relatief nieuw en is voornemens een aantal piketpaaltjes te slaan om ADBC toekomstbestendig te maken. Met inachtneming van de huidige werkwijze van ADBC zet het bestuur Beleidsplan 2014-2018 Assel Don Bosco Centrum: vastgesteld op 13 december 2013 Pagina 4 van 9

nadrukkelijk ook nieuwe ontwikkelingen in gang. Zowel in het huidige werk als bij nieuwe ontwikkelingen blijft het gedachtegoed van Don Bosco uitgangspunt.

ADBC heeft een klein bestuur

Specifieke aandacht zal daarbij in de komende tijd uitgaan naar de personele samenstelling van het bestuur: het aantrekken van jonge mensen, waarbij de voorkeur uitgaat naar vrouwen.

b. Coördinatoren.

De coördinatoren zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken. De coördinatoren kennen een onderlinge taakverdeling. Een van de coördinatoren is aanspreekpunt voor het bestuur. Het bestuur benoemt binnen haar eigen geleding taakhouders, die gekoppeld worden aan de taken van één van de coördinatoren, inclusief een budget. Verantwoording vindt plaats binnen de bestuursvergaderingen van ADBC.

c. Huishoudelijk medewerkster.

De huishoudelijk medewerkster is verantwoordelijk voor het schoon houden van ADBC. Bij ziekte en geplande afwezigheid wordt de schoonmaak uitgevoerd door vrijwilligers danwel, indien noodzakelijk, wordt een schoonmaakbedrijf ingeschakeld.

d. Overige vrijwilligers

Er zijn in ADBC veel vrijwilligers actief met elk een specifieke verantwoordelijkheid.

## **7. Vrijwilligersbeleid.**

Uitgangspunt in het beleid is, dat alle vrijwilligers gelijkwaardig zijn aan elkaar.

ADBC gelooft in mensen, die

- zich inzetten voor anderen zonder winst oogmerk, die enthousiast zijn over de inspiratie van hun geloof en van de opvoedingsmethode van Don Bosco,
- hun eigen capaciteiten willen ontwikkelen en dienstbaar zijn naar anderen,
- een gids willen zijn voor jeugd en jongeren
- hun bestaan meer diepgang geven,
- het leven delen met gelijkgezinden,
- het plezierig vinden zich bewust te zijn van de prachtige omgeving en daaraan mee willen werken om dit in stand te houden,
- respect hebben voor mensen, die te gast zijn en respect hebben voor zichzelf.

Vrijwilligers van ADBC hebben de volgende kenmerken.

- De vrijwilliger levert onbezoldigd een bijdrage.
- De vrijwilliger onderschrijft het gedachtegoed en de spiritualiteit van Don Bosco.
- De vrijwilliger komt afspraken na. Indien er een reden is om de gemaakte afspraak te herzien of uit te stellen wordt dit onderling geregeld.
- De vrijwilliger is vrij van grensoverschrijdend gedrag conform de gedragscode Don Bosco Werken Nederland. Leidraad hiervoor is de brochure "Gewenst gedrag, informatie voor de Don Boscowerker en stagiairs bij een Don Boscowerk".
- De vrijwilliger stelt zich gastvrij op. Hij ziet het als een uitdaging dat de gasten van ADBC zich op hun gemak voelen.

Vrijwilligers zijn via de gemeente Apeldoorn verzekerd voor:

- ongevallen en schade/verlies persoonlijke eigendommen,
- wettelijke aansprakelijkheid,

- rechtsbijstand,
- verkeersaansprakelijkheid

De vrijwilligers werken samen in verschillende commissies. Een commissie wordt aangestuurd door een coördinator. De volgende werkgroepen zijn actief:

- werkgroep gastenontvangst,
- werkgroep eigen activiteitenaanbod,
- werkgroep technische ondersteuning,
- werkgroep publiciteit,
- werkgroep administratie.

Er worden geen vrijwilligersvergoedingen gegeven met uitzondering van de feitelijke kosten, die de vrijwilliger maakt ten behoeve van ADBC, zoals reiskosten. Bij een weekenddienst zijn maaltijdvergoedingen mogelijk.

- Jaarlijks evaluatiegesprek.

Jaarlijks vindt er een gesprek plaats met de vrijwilliger door leden van het coördinatieteam. In deze gesprekken worden de omstandigheden besproken, waarin men werkt, de ervaringen van het afgelopen jaar en mogelijkheden naar de toekomst.

- Jaarlijkse bijeenkomsten.

Twee keer per jaar wordt de vrijwilligers een vormingsbijeenkomst van een of meerdere dagdelen aangeboden, waarin onderwerpen aan bod komen als:

- hoe geef je vorm aan (eigen) verantwoordelijkheid,
- het gedachtegoed van Don Bosco,
- hoe denk je over opvoeding.

Eveneens wordt twee keer per jaar een informele bijeenkomst gehouden om betrokkenheid te houden en te vergroten en om inspiratie op te doen.

- Toekomst

De vrijwilliger vormt de pijler van het werk. Uitbreiding van het vrijwilligersbestand is zeer gewenst in verband met vergrijzing en verloop. Het bestuur blijft aandacht besteden aan vrijwilligersbinding, onder meer door middel van formele en informele bijeenkomsten (zie hierboven). Ook wordt ingezet op de werving van nieuwe vrijwilligers.

\* Waar hier gesproken wordt over de vrijwilliger wordt tevens de vrouwelijke component bedoeld.

## **8. Inhoudelijke ontwikkelingen.**

Het werk binnen ADBC is gestoeld op drie pijlers:

- Vorming
- Bezinning
- Ontspanning

In de ontwikkeling om een eigen inhoudelijk programma te bieden is er voor de komende beleidsperiode gekozen voor twee activiteiten:

- Stilteweekenden.

Veel mensen in onze huidige snelle maatschappij hebben behoefte aan stilte, spirituele inspiratie en rust. Wij willen bekijken of het aanbieden van dergelijke stilteweekenden een welkome aanvulling is op de activiteiten van ADBC. Deze activiteiten vinden plaats in de rustige verhuurperioden. In 2014

bieden we 3 van deze weekenden aan. Na een evaluatie of deze weekenden inderdaad in een behoefte voorzien worden er in 2015 wederom dergelijke weekenden georganiseerd.

- Jongerenontmoetingsdagen.

Veel jongeren zijn in staat hun eigen verantwoordelijkheid te nemen voor hun leven, maar ook een aanzienlijke groep is daar minder toe in staat.

Contacten tussen mensen in het algemeen en jongeren in het bijzonder staan onder druk door onder meer het gebruik van sociale media. Door sociale media ontstaan gemakkelijk contacten, maar deze blijven veelal erg oppervlakkig.

We benaderen jongeren en geven met hen inhoud aan een bijeenkomst, waarbij

- ontmoeting centraal staat
- een beroep gedaan wordt op de kracht van (kwetsbare) jongeren: het oproepen van de X-factor

Bij de uitvoering schakelen we HBO-stagiaires in. Ook bij deze activiteit wordt na een evaluatie besloten of er in 2015 een vervolg plaats vindt.

- Aansluiten bij themaweken.

Er worden landelijk en in Apeldoorn door het jaar heen allerlei themaweken georganiseerd. We inventariseren welke themaweken van belang zijn voor ADBC en sluiten aan bij het gedachtegoed van Don Bosco. Waar mogelijk levert ADBC een bijdrage aan de activiteiten.

- De huidige inhoudelijke activiteiten zullen minimaal worden voortgezet in de huidige vorm, maar waar mogelijk worden uitgebreid.

We werken samen met de Don Bosco Werken Nederland en ondersteunen hun activiteiten.

## **9. Communicatie.**

Een goede communicatie is uiterst belangrijk.

- Intern, om de betrokkenheid van medewerkers binnen de Don Boscowerken te vergroten en een grotere verbondenheid te realiseren.
- Extern, om het werk van Don Bosco uit te dragen en goodwill te kweken bij collega-instellingen en het grote publiek. De sociale netwerken worden daartoe uitgebouwd en versterkt. De ambitie is om minimaal 2 nieuwe partners bij het werk van ADBC te betrekken.

Op de volgende manieren wordt dit gerealiseerd.

### **a. Intern.**

- Door een bestuurslid te koppelen aan een coördinator betreffende een aandachtsveld; hieraan wordt tevens een budget verbonden.
- Door vrijwilligersbijeenkomsten te organiseren (zie onder "vrijwilligers").
- Door de activiteiten te communiceren met de gemeenschap.
- Door middel van vlugschriften van interne ontwikkelingen aan de medewerkers van ADBC (Assel-bulletin).
- Door 1x per jaar een ontmoeting te realiseren tussen bestuur en vrijwilligers over actuele beleidszaken; deze bijeenkomst heeft een interactief karakter en wordt eventueel gekoppeld aan een van de andere ontmoetingsdagen.
- Door schriftelijk basisinformatie voor vrijwilligers samen te stellen met daarin onder mee: adresgegevens van Don Bosco medewerkers, contactpersonen en informatie over relevante verzekeringen.

- Een handleiding samen te stellen voor (nieuwe) gastvrouwen en -heren.
- Een gastenboek en logboek in te vullen wanneer er gasten gebruik maken van ADBC; bij het welkom heten van de gasten wordt heb gevraagd het gastenboek te tekenen.
- Adressenbestanden aan te leggen voor specifieke informatie aan bepaalde groepen.

b. Extern.

- Door het onderhouden en actueel houden van een website.
- Door het uitbrengen van 4 nieuwsbrieven per jaar.
- Door regelmatig persberichten te verzorgen.
- Door actief de samenwerking te zoeken met voor ADBC relevante partners.

**10. focus op 2016.**

Drie aandachtsvelden zijn hierbij van belang.

- Wat zijn de toekomstplannen voor het landgoed.
- Hoe zorgen we ervoor, dat het werk van het ADBC, met vrijwilligers, gecontinueerd wordt.
- De functionaliteit van de gebouwen.

a. Toekomstplannen landgoed.

Het bestuur van ADBC exploiteert de gebouwen, die bestemd zijn voor het verzorgen van groepsactiviteiten (inclusief overnachtingsmogelijkheden). Zij is echter geen eigenaar van het landgoed en de gebouwen.

Het bestuur is onvoldoende op de hoogte wat de plannen zijn met betrekking tot het landgoed. Om in te kunnen spelen op toekomstige ontwikkelingen en ambities is het van groot belang, dat er meer duidelijkheid komt over de toekomstplannen van de Salesianen voor het landgoed.

b. Continuïteit.

ADBC is een vrijwilligersorganisatie. Een vrijwilligersorganisatie is per definitie kwetsbaar. Het is lastig om vrijwilligers aan een organisatie als ADBC te binden.

Het bestuur van ADBC denkt de komende twee beleidsjaren na over een verdere professionalisering van ADBC.

c. De gebouwen.

ADBC ontwikkelt een plan met betrekking tot de functies van de gebouwen. Dit leidt wellicht tot aanpassingen van gebouwen.

Voor de drie aandachtsgebieden is 2018 het jaar waarin een en ander gerealiseerd moet zijn. Basisvoorwaarde om tot verdere ontwikkeling te komen is duidelijkheid over de toekomst van het landgoed.



## 11. Financiën.

| <b>ASSEL DON BOSCO CENTRUM</b>           |                        |                        |                      |                      |
|--|------------------------|------------------------|----------------------|----------------------|
| <b>FINANCIEN</b>                         | <b>Raming<br/>2013</b> | <b>Budget<br/>2014</b> | <b>Plan<br/>2015</b> | <b>Plan<br/>2016</b> |
| <b>UITGAVEN:</b>                         |                        |                        |                      |                      |
| Personeelskosten                         | 24.460                 | 25.265                 | 26.070               | 26.775               |
| Huisvestingskosten (excl. huren aan SDB) | 35.195                 | 42.125                 | 51.255               | 53.285               |
| Huren aan SDB                            | 72.311                 | 72.311                 | 72.311               | 72.311               |
| Vormingskosten                           | -                      | -                      | -                    | -                    |
| Communicatiekosten                       | 4.330                  | 4.330                  | 4.330                | 4.330                |
| Organisatiekosten                        | 3.000                  | 3.000                  | 3.000                | 3.000                |
| Activiteitenkosten                       | 2.820                  | 7.220                  | 7.220                | 7.220                |
| Projectkosten                            | 23.324                 | -                      | -                    | -                    |
|  | <b>165.440</b>         | <b>154.251</b>         | <b>164.186</b>       | <b>166.921</b>       |
| <b>INKOMSTEN:</b>                        |                        |                        |                      |                      |
| Eigen Bijdrage                           | 62.500                 | 61.500                 | 60.500               | 59.500               |
| Bijdrage DBWN (huisvestingskosten)       | 3.000                  | 3.000                  | 3.000                | 3.000                |
| Giften                                   | 4.720                  | 4.720                  | 4.720                | 4.720                |
| bijdrage Fondsen                         | 10.950                 | -                      | -                    | -                    |
| Bijdrage SDB in project                  | -                      | -                      | -                    | -                    |
|  | <b>81.170</b>          | <b>69.220</b>          | <b>68.220</b>        | <b>67.220</b>        |
| <b>Subsidie DBWN</b>                     | <b>83.561</b>          | <b>83.561</b>          | <b>83.561</b>        | <b>83.561</b>        |
|  |                        |                        |                      |                      |
| <b>Totale resultaat</b>                  | <b>709-</b>            | <b>1.470-</b>          | <b>12.405-</b>       | <b>16.140-</b>       |
|  |                        |                        |                      |                      |

Toelichting bij de cijfers:

- Vanaf 2014 stijgen de activiteitenkosten door de kosten voor de stilteweekenden en de jongerenontmoetingsdagen
- De huisvestingskosten stijgen vanaf 2015 omdat ADBC verder wil investeren in de nu ter beschikking staande accommodaties.
- Door de keuze om te willen investeren in de accommodaties komt het resultaat voor de jaren 2015 en 2016 onder druk te staan. In overleg met de eigenaar van het landgoed (de salesianen van Don Bosco) en fondsenwerving vanuit het bestuur en de vrijwilligers van Assel Don Bosco Centrum willen wij de komende jaren bekijken of dit negatieve resultaat omgebogen zou kunnen worden.

Hier ligt een grote uitdaging voor het bestuur en de vrijwilligers van Assel Don Bosco Centrum.