



# Assel Don Bosco Centrum

Vorming, Bezinning en Ontspanning  
Jaarverslag

# 2020



## **1. Voorwoord**

## **2. Doelstellingen**

## **3. Personen binnen de organisatie**

3.1. Bestuur

3.2. Coördinatoren

3.3. Medewerkers

3.4. Vrijwilligers

## **4. Ontwikkelingen**

4.1. Bestuurssamenstelling

4.2. Coronacrisis

4.3. Inhoudelijke ontwikkelingen

4.4. De accommodaties en de buitenruimte

4.5. Samenwerking

## **5. Plannen Assel Don Bosco Centrum 2021**

### **Bijlagen:**

Financiële informatie

## 1. VOORWOORD

Beste lezer,

Hierbij biedt Assel Don Bosco Centrum het jaarverslag aan over 2020. In dit verslag nemen wij u mee in de werkzaamheden die in 2020 door veelal vrijwilligers uitgevoerd zijn. Vrijwilligers zijn een belangrijke factor voor het werk van wat wij doen. Wij hebben overigens ook (voor enkele uren) betaalde krachten.

Dit was een bijzonder jaar waarbij in maart de wereld stil kwam te liggen door Covid-19. Met onze vrijwilligers hebben we zoveel mogelijk maatwerkoplossingen geboden binnen de RIVM-regels. Begin dit jaar is er een splitsing in het bestuur geweest door een verschil van inzicht . We willen de 3 afgetreden bestuursleden bedanken voor hun inzet en de nieuwe bestuursleden veel succes wensen in deze mooie vrijwilligersorganisatie. Overigens is het goed om te zien dat we in korte tijd weer een goed nieuw bestuur samengesteld hebben. Ik heb het idee dat we nu een slagvaardig bestuur hebben die durft om soms ook moeilijke beslissingen te nemen.

Doordat we een vrijwilligersorganisatie zijn en gebruik konden maken van het “corona noodfonds” van Konferentie Nederlandse Religieuzen (KNR) hebben we het in ieder geval tot nu toe financieel goed kunnen redden. Hopelijk wordt 2021 weer een jaar waar we kunnen bouwen omdat er diverse toekomstplannen zijn voor het centrum. We hopen dat u het jaarverslag met plezier zult lezen en zijn natuurlijk ook geïnteresseerd in uw reactie. Hierbij wil ik nogmaals alle vrijwilligers bedanken voor hun inzet, wij kunnen niet zonder.

Anno van der Weide  
Voorzitter.

## 2. DOELSTELLINGEN

De stichting Assel Don Bosco Centrum stelt zich ten doel om in Assel bij Apeldoorn op het terrein van de Mariahoeve ruimte te bieden voor bezinning, vorming en ontspanning aan groepen en aan afzonderlijke personen.

Prioriteit hebben daarbij personen en groepen uit de brede beweging van Don Bosco Nederland en Vlaanderen (en eventueel uit het buitenland), maar het centrum staat evenzeer open voor allerlei andere mensen die zich inzetten voor jeugd en jongeren, alsook voor groepen volwassenen die een plek zoeken voor bezinning, training en overleg.

De Stichting Assel Don Bosco Centrum is opgericht op 29 december 2005 en is gevestigd:

Stichting Assel Don Bosco Centrum

Pomphulweg 106

7346 AN Hoog Soeren

Emailadres: [info@asseldonboscocentrum.nl](mailto:info@asseldonboscocentrum.nl)

Website: [www.asseldonboscocentrum.nl](http://www.asseldonboscocentrum.nl)

Facebook: [asseldonboscocentrum.nl](https://www.facebook.com/asseldonboscocentrum.nl)

Tel.nr 06-83565517

### **3. PERSONEN binnen de organisatie**

#### **3.1. Het bestuur**

De samenstelling van het bestuur per 1 januari 2020 was als volgt:

- Anno van der Weide                                voorzitter
- Peter Overmars                                    secretaris
- Gerda Koopmans                                penningmeester
- Ragaiy Sinout                                    algemeen bestuurslid
- Anja Tijmense                                    algemeen bestuurslid

In 2020 zijn er enkele mutaties geweest (waarover hieronder meer) en per 31 december 2020 bestond het bestuur uit de volgende personen:

- Anno van der Weide,                            voorzitter
- Peter Overmars                                    secretaris
- Dominique Voesten-Gerritsen                penningmeester
- Dominiek Deraeve sdB                        algemeen bestuurslid
- Frits Jan de Haan                                algemeen bestuurslid

#### **3.2. Coördinatoren**

Per 1 januari werkt Assel Don Bosco Centrum met drie coördinatoren:

Pia de Groes: gastheren en gastvrouwen

Peter Overmars: reserveringen tot maart 2020, daarna algemeen coördinator

Ad Beekhuizen: reserveringen vanaf maart 2020

Bernhard Horst: technische zaken en beheer gebouwen

Vanuit het bestuur ondersteunt Peter Overmars de coördinatoren

#### **3.3. Medewerkers**

Naast de coördinatoren is er nog een aantal medewerkers, dat een vaste taak binnen de accommodatie van Assel Don Bosco Centrum vervult.

Dit zijn:

- de huishoudelijke medewerksters (gedetacheerd) Cato Gruben en Cilia Mulder-Hurenkamp.
- de administrateur van Assel Don Bosco Centrum was in handen van Wim Jansen en eind december/begin januari 2020 is dat Carola van der Sluis.

#### **3.4. Vrijwilligers**

Assel Don Bosco Centrum werkt met vrijwilligers, die enthousiast het gedachtegoed van Don Bosco uitdragen. Onder vrijwilligers wordt verstaan: leden van het bestuur, verzorgen van de reserveringen, gastheren en gastvrouwen, vrijwilligers, die de terreinen en gebouwen onderhouden en coördinatoren. Assel Don Bosco Centrum kent een onkosten- en reiskostenvergoeding en de coördinatoren krijgen een bescheiden vrijwilligersvergoeding. De vrijwilligers hebben taken, die zoveel mogelijk met de coördinatoren worden overlegd. Sommige vrijwilligers komen iedere week, anderen om de paar weken en enkelen een paar maal per jaar.

## **4. Ontwikkelingen.**

### **4.1. Bestuurssamenstelling**

Er is een periode voor mei 2020 en na 1 mei 2020.

Per 1 mei is een aantal bestuursleden afgetreden. Deze bestuursleden vonden, dat zij niet meer verantwoordelijk konden zijn voor de vrijwilligers van Assel Don Bosco Centrum en het voortbestaan daarvan. Het voorstel was om de opdracht aan de salesianen terug te geven en de stichting op te heffen. Twee bestuursleden waren het hier niet mee eens waardoor niet de (statutaire) tweederde meerderheid werd behaald om de stichting op te heffen. Het verplichte gesprek met Don Bosco Werken Nederland en toestemming tot opheffing van de salesianen was niet meer nodig.

Gelukkig kon er na 1 mei vrij snel een nieuw bestuur gevormd worden en per 15 oktober was er weer een voltallig bestuur van 5 personen in functie. Om de relatie met de salesiaanse gemeenschap te versterken is ook een salesiaan toegetreden tot het bestuur.

### **4.2. Coronacrisis.**

Helaas ontkwam ook ADBC niet aan de gevolgen van het uitbreken van deze pandemie. In maart zijn we volledig dicht gegaan. Daarna zijn we een korte periode open geweest en vanaf november/december zijn we grotendeels weer gesloten.

Wel heeft het bestuur een coronaprotocol opgesteld. Deze is ook naar alle medewerkers van ADBC gestuurd en op de website geplaatst.

De belangrijkste maatregelen waren:

- Een maximaal aantal bezoekers per accommodatie
- 1,5 m. afstand bewaren
- Verplichte mondkapjes (nadat dit aan de orde is gekomen binnen het kabinet)
- Ontsmettingsmiddelen ter beschikking stellen, evenals papieren handdoeken
- Speciale Covid-schoonmaak (gecoördineerd door Pia) na verblijf van een groep.

Nadat we eind 2020 weer volledig dicht gingen hebben we alleen nog ruimtes verhuurd aan individuen en echtparen, met name rond de kerstdagen.

Uiteraard hebben we tijdens deze crisis veel afzeggingen gehad. Gezien de bijzondere situatie hoefden deze groepen geen annuleringskosten te betalen.

Er waren wel enkele lichtpuntjes:

- We kregen uit het “corona noodfonds” van Konferentie Nederlandse Religieuzen (KNR) een behoorlijke bijdrage
- We ontvingen ook een behoorlijk bedrag uit een legaat

Deze bijdragen dekken echter niet de volledige financiële schade, die we hebben opgelopen (en nog steeds oplopen), maar ze verzachten wel enigszins de pijn.

### **4.3. Inhoudelijke ontwikkelingen.**

In 2020 hebben we niet meegedaan met de Vredesweek en de Week van de Dialoog. Dit heeft te maken met het gebrek aan medewerkers, die dit willen organiseren en de mutaties binnen het bestuur.

Wel is er een groep vluchtelingen, die in CODA taallessen bezoeken, begin 2020 in Assel geweest voor een wandeling in het meditatiebos. Voorafgaand hieraan hebben we iets verteld over leven en werk van Don Bosco en de betekenis van Assel Don Bosco Centrum. De groep was erg enthousiast en sommigen zouden graag vrijwilligerswerk doen in ADBC, maar dit is nog niet geëffectueerd. Ook hierin is corona een spelbreker.

Toen Dominiek Deraeve gevraagd werd de gemeenschap van de Mairiahoeve te versterken en vanuit het drukke Amsterdam afreisde (na een tussenstop in Engeland eind 2019) naar het rustige Assel kreeg hij de opdracht mee het vormingswerk voor jongeren een nieuwe impuls te geven. Hij is reeds voortvarend aan de

slag gegaan met een jongerenwerkgroep van jongeren van het ROC. Naast het vraagstuk hoe jongeren te bereiken zijn en geïnteresseerd gemaakt kunnen worden voor activiteiten in Assel, zal ook een oplossing gevonden moeten worden voor het knelpunt van de afstand Apeldoorn-Assel. In Assel is immers geen openbaar vervoer aanwezig.

De jongerengroep kwam bijeen in Apeldoorn.

De jongerengroep kwam is ook al in Assel geweest en waren zeer onder de indruk van de omgeving en de faciliteiten.

Het wordt eentonig, maar ook deze groep staat op een “laag pitje” vanwege corona.

Zoals in voorgaande jaren is dit verslagjaar de Piramide 1 keer gratis ter beschikking gesteld aan een gezin met 1 kind met een beperking en te weinig geld om op vakantie gaan. Hierin werken we samen met de Stichting Present.

#### **4.4 De accommodaties en de buitenruimte.**

Ik wil graag beginnen met de vrijwilligers die de buitenruimte verzorgen, te bedanken. Elk jaar zorgen zij ervoor, dat de bloembakken gevuld worden en ook anderszins het groen verzorgd wordt.

Het werk, dat voorheen deels gedaan werd door een vrijwilliger, heeft een salesiaan op zich genomen: het gras maaien. Hiervoor is door de salesianen een nieuwe maaimachine aangeschaft.

Naar aanleiding van een aantal bedenkingen bij de brandtrappen in de Villa heeft het voormalige bestuur in 2019 besloten een rondgang langs de gebouwen te maken om te kijken of er nog meer aangepakt moest worden.

Dit heeft geleid tot het aanpakken van de lekkage in de Piramide en het schoon maken van de daken van de Piramide en de Kampschuur. Wat betreft de brandtrappen e.d. is een veiligheidsonderzoek bij alle accommodaties uitgevoerd. De conclusie hiervan was, dat er een aantal zaken verbeterd kon worden, maar dat de veiligheid van de groepen in de huidige situatie niet in gevaar komt.

De kleine verbeteringen, die nodig waren, zijn in 2020 aangepakt. Het vervangen van de brandtrappen wordt nog onderzocht, maar door Covid-19 is hierin in het verslagjaar nog geen beslissing genomen. De situatie van de brandtrappen heeft overigens geen gevolgen voor onze vergunning, omdat de brandweer bij de inspectie in 2016 de situatie veilig genoeg vond. Het bestuur van ADBC en de salesianen vonden en vinden het toch niet verantwoord om niet iets aan deze vluchtwegen te doen.

In samenspraak met (en op kosten van) de kerkelijke instelling Salesianen van Don Bosco Nederland, werd de brandmeldinstallatie in de Villa volledig vervangen.

Ook de verwarming en ventilatie van de slaapzalen in de Kampschuur hebben aandacht. Het vervangen van de brandtrappen en het aanpakken van de verwarming/ventilatie in de Kampschuur gaat vanzelfsprekend ook in overleg met de Salesianen. In 2020 is een start gemaakt met het opvragen van offertes en in 2021 zal hierover een aantal ‘stappen’ worden gezet.

#### **4.5 Samenwerking.**

##### 4.5.1. Don Bosco Werken Nederland.

Assel Don Bosco Centrum maakt deel uit van de Raad van Werken. In het verslagjaar is er 1 digitale bijeenkomst geweest met andere Don Bosco werken.

Verder krijgt ADBC een financiële bijdrage. In oktober wordt hierover overlegd met een afvaardiging van de 2 organisaties. Hierbij komt ook het jaarverslag aan de orde evenals de plannen voor het komende jaar.

Ook hebben enkele medewerkers meegedaan aan de “Knip in ’t jaar” onder leiding van de vormingswerkster van DBWN. Aan de hand van een thema wordt met elkaar van gedachten gewisseld over onze motieven o

##### 4.5.2. Campusoverleg.

Door het jaar heen komt een aantal medewerkers van ADBC, DBWN en de salesianen periodiek bij elkaar. In dit overleg houden we elkaar op de hoogte van de ontwikkelingen, bespreken we knelpunten en wordt stil gestaan bij de vraag wat ons bindt met Don Bosco en wat de drijfveren zijn om dit werk te doen.

## 5. Plannen Assel Don Bosco Centrum 2021

De belangrijkste plannen voor 2021 zijn:

- indien mogelijk weer opnieuw opstarten vrijwilligersbijeenkomst na de coronacrisis
- Deelname aan Week van de Dialoog.
- Mogelijkheden creëren om drie weken per jaar de Piramide beschikbaar te stellen aan gezinnen die economisch en sociaal een steuntje nodig hebben om even te kunnen genieten van een vakantie.
- Twee of drie keer jaarlijks de Villa gratis beschikbaar stellen voor groepen die aan innovatie willen doen.
- Inspringen op de maatschappelijke vragen die zich voordoen en die passen bij het inhoudelijke gedeelte van het werk.
- Uitbreiding van doelgroepen.
- Een nieuw beleidsplan opstellen voor de periode 2021-2025.
- Uitbreiding van vrijwilligers, met name gastvrouwen en gastheren.
- Communicatiemogelijkheden uitwerken en meer benutten
- De zorg voor de gebouwen, waarvan Assel Don Bosco Centrum gebruik maakt, delen met de eigenaar en desgewenst daar proactief in opereren/signaleren.
- Problemen verwarming/isolatie Kampschuur bezien op mogelijke verbeteringen.
- Voortzetting van gesprekken met de Salesianen met betrekking tot de toekomst van ons werk en de aanpassingen van de accommodaties.
- Verder uitbouwen, onderhouden en uitdragen van gedachtegoed Don Bosco.
- Veiligheidsstrips aanbrengen laatste treden van de trappen.
- Extra klusdag voor vrijwilligers die dat willen.
- Voorbereiding kerstbijeenkomst vrijwilligers, salesiaanse gemeenschap Assel en DBWN-medewerkers.
- De inhoud van het werk verder ontwikkelen.
- Continuering en uitbreiding van de mogelijkheden tot ontplooiing van individuen en groepen.
- Intensivering van de samenwerking met de Salesianen wat betreft de toekomst van Assel Don Bosco Centrum.

Veel van bovenstaande punten komen ook terug in een nieuwe te ontwikkelen beleidsplan.



## Bijlage 1- financieel overzicht

Balans per 31 december 2020

Omschrijving Activa	31-12-2020	31-12-2019	Omschrijving Passiva	31-12-2020	31-12-2019
<b>VASTE ACTIVA</b>			<b>EIGEN VERMOGEN</b>		
Inventaris	1.246	0	Algemene reserve	75.697	89.823
Terrasoverkapping villa	1.890	2.450	Bestemmingsreserve (inhoudelijke ideeën)	4.500	4.500
			Bestemmingsreserve brandmeldinstallaties	30.746	32.000
<b>Totaal</b>	<b>3.136</b>	<b>2.450</b>	<b>Totaal</b>	<b>110.943</b>	<b>126.323</b>
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>			<b>VREEMD VERMOGEN</b>		
Debiteuren	3.007	978	Crediteuren	4.523	50
Geldmiddelen	110.123	128.440	Vooruit ontvangen bedragen	800	5.495
<b>Totaal</b>	<b>113.130</b>	<b>129.418</b>	<b>Totaal</b>	<b>5.323</b>	<b>5.545</b>
<b>Totaal-generaal</b>	<b>116.266</b>	<b>131.868</b>	<b>Totaal-generaal</b>	<b>116.266</b>	<b>131.868</b>

Toelichting

### VASTE ACTIVA

In 2020 is er een nieuwe koelkast aangeschaft voor in de villa.

### VLOTTENDE ACTIVA

#### Debiteuren:

Dit zijn gefactureerde gelden die moeten worden ontvangen in 2020. (Specificatie is voorhanden)

#### Geldmiddelen:

Kas en Triodos-betalrekening 1.879

Triodos Internet spaarrekening 18.240

ASN-spaarrekening 90.004

Totaal 110.123

### EIGEN VERMOGEN

Algemene reserve per 31 december 2019 89.823

Af: Resultaat 2020 14.126

Algemene reserve per 31 december 2020 75.697

Aan de bestemmingsreserve voor de brandmeldinstallaties van kampschuur en piramide is € 1.254 onttrokken. Dit voor het realiseren doormelding IP.

## VREEMD VERMOGEN

### Crediteuren:

Dit zijn nog kosten uit 2020 die nog betaald moeten worden in 2021. (Specificatie is voorhanden).

### Vooruit ontvangen bedragen:

De vooruit ontvangen bedragen betreffen enkel reserveringen (borg gebruik accommodaties).

In 2020 is er besloten geen borg meer te vragen. De bedragen die nog op de balans staan zijn in 2019 al vooruitbetaald. (Specificatie is voorhanden)

## Staat van Baten en Lasten 2020

Omschrijving	Rekening 2020	Begroting 2020	Rekening 2019
<b><u>BATEN</u></b>			
Gebruik accommodaties	30.534	90.200	91.930
Ontvangen vergoedingen	12.213	9.800	7.824
Giften	29.753	270	276
Subsidies	7500	7.500	8.262
Inkomsten activiteiten	0	300	200
<b>TOTAAL BATEN</b>	<b>80.000</b>	<b>108.070</b>	<b>108.492</b>
<b><u>LASTEN</u></b>			
Personeelskosten	24.844	24.450	22.397
Huisvestingskosten	51.639	44.920	42.792
Communicatiekosten	4.609	3.625	3.559
Organisatiekosten	10.740	14.350	3.895
Activiteit kosten	1.620	4.940	3.604
Groot onderhoud/afschrijvingen	672	15.785	2.952
<b>TOTAAL LASTEN</b>	<b>94.124</b>	<b>108.070</b>	<b>79.199</b>
<b>EXPLOITATIERESULTAAT</b>	<b>-14.126</b>	<b>0</b>	<b>29.293</b>

## **Toelichting Staat van Baten**

### Gebruik accommodaties:

In verband met het Coronavirus is het gebruik accommodaties sterk afgenomen. Een aantal maanden is de accommodatie volledig dicht geweest.

### Ontvangen vergoedingen

Deze post bestaat uit de bijdrage van DBWN voor huisvesting in de villa de bijdrage van de gemeenschap voor de huisvesting van twee van haar leden in de villa. Voorheen werden de kosten voor telefonie, internet en gezamenlijk gebruik van het printer/kopieerapparaat (alleen voor DBWN) verwerkt in Communicatiekosten. Nu zijn de kosten in de lasten opgenomen en de vergoeding geheel bij de ontvangsten opgeteld.

### Giften

In 2020 hebben wij een legaat mogen ontvangen en een bijdrage uit het corona solidariteitsfonds van de Konferentie Nederlandse Religieuzen.

### Subsidies

Deze post bestaat uit de jaarlijkse subsidie van DBWN.

### Inkomsten activiteiten

Vanwege Corona konden er geen activiteiten plaats vinden.

## **Toelichting Staat van Lasten**

### Personeelslasten:

In deze post zijn, naast de kosten voor de huishoudelijke hulp, alle (reis)kosten voor bestuursleden, coördinatoren en andere vrijwilligers verwerkt. De vrijwilligers met een coördinerende taak ontvangen een belastingvrije vrijwilligersvergoeding.

### Communicatiekosten:

De communicatiekosten zijn hoger uitgevallen dan begroot. Deze kosten bevatten naast de telefoonkosten ook representatie, porti, print- en kopieerkosten en publiciteitskosten.

De printkosten zijn o.a. hoger uitgevallen omdat de ontvangen vergoedingen op een andere wijze geboekt worden. Er is geen vaste lijn meer voor de communicatie. In 2020 nog wel voor de brandmeldinstallatie.

### Activiteit kosten:

De activiteit kosten bestaan o.a. uit de kosten voor de vakantie in Assel van een gezin en kosten aan het meditatiebos.

### Groot onderhoud/afschrijvingen:

Er heeft geen grootonderhoud plaats gevonden. De kosten voor het brandmeldsysteem zijn onttrokken aan het gereserveerde bedrag op de balans.